

**UCHWAŁA NR XXXVIII/232/2017
RADY GMINY RZECZYCA**

z dnia 10 listopada 2017 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzeczyca

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 60) Rada Gminy Rzeczyca uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzeczyca, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXV/281/09 Rady Gminy Rzeczyca z dnia 30 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzeczyca (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2010 r. Nr 39 poz. 306; Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2013 r. poz. 172).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzeczyca.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Leszek Kosiacki

Załącznik do Uchwały Nr XXXVIII/232/2017
Rady Gminy Rzeczyca
z dnia 10 listopada 2017 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ RZECZYCA

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
- 2) szkołach – rozumie się przez to szkoły podstawowe i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzeczyca;
- 3) klasie – rozumie się także oddział przedszkolny, grupę przedszkolną;
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy, o której mowa w pkt 1 oraz w Uchwale Nr XXXV/216/2017 Rady Gminy Rzeczyca z dnia 17 lipca 2017 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz nauczycielom pełniącym funkcje w ich zastępstwie (Dz. Urzędowy Woj. Łódzkiego z 2017 r. poz. 3597);
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia w sprawie wynagradzania nauczycieli.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 2. Przepisy odrębne określają wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielowi dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 4. W zależności od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, w tym spełnienia warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) sukcesy odnoszone w konkursach, turniejach, zawodach i w olimpiadach skali powiatu, regionu i kraju,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez:
- a) adaptację i praktyczne stosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
 - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno –wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości środowiskowych: gminnych, powiatowych, wojewódzkich oraz ogólnopolskich,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w konkursach przedmiotowych lub innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zadań pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej, w szczególności poprzez:
- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym w zakresie rozpoznawania i rozwiązywania pojawiających się problemów wychowawczych,
 - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

§ 6. O przyznaniu dyrektorowi dodatku motywacyjnego, poza warunkami określonymi w § 5 decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) prawidłowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym;
- 2) umiejętność pozyskiwania dodatkowych środków finansowych dla szkoły;
- 3) dbałość o mienie, czystość i estetyka szkoły;
- 4) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki);
- 5) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 7. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 6% ich rocznych wynagrodzeń zasadniczych, a dla dyrektorów szkół w wysokości od 7 do 10% ich rocznych wynagrodzeń zasadniczych.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa § 5 i § 6.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% wypłacanego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej jednak niż 1,00 zł.

§ 10. Wysokość stawek, o których mowa w § 9 ustala się w granicach posiadanych środków finansowych określonych w § 7.

§ 11. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy. Czasokresy przyznawania dodatku motywacyjnego muszą mieścić się w ramach roku budżetowego.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 12. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	-	-
a)	do 7 oddziałów włącznie	400,00	700,00
b)	8 i więcej oddziałów	900,00	2 000,00
2.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	100,00	300,00
3.	Kierownik filii szkoły podstawowej	100,00	300,00
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	100,00	300,00

§ 13. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są także nauczyciele, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 14. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) 80,00 zł miesięcznie dla wychowawcy klasy (oddziału) liczącej od 1 do 14 włącznie uczniów w klasie (oddziale),
- b) 90,00 zł miesięcznie dla wychowawcy klasy (oddziału) liczącej od 15 do 24 włącznie uczniów w klasie (oddziale),

c) 100,00 zł miesięcznie dla wychowawcy klasy liczącej 25 i więcej uczniów w klasie (oddziale).

§ 15. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł - za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 16. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w § 14 i § 15.

§ 17. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, o których mowa w § 12 i § 13 – w zastępstwie.

§ 18. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną i wyniki pracy, liczbę stanowisk kierowniczych, stopień znajomości przepisów prawa w zakresie niezbędnym dla właściwego kierowania placówką oraz inne warunki, ustala Wójt Gminy, a nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań określonych w § 13 ustalają:

- 1) Wójt Gminy – dyrektorom, jeżeli realizują jednocześnie zadania wychowawcy klasy lub opiekuna stażu;
- 2) dyrektorzy szkół – nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas lub opiekunów stażu.

§ 19. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 20. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli.

§ 21. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:

- 1) prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 2) prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 22. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć lub w wysokości proporcjonalnej, jeżeli tylko część obowiązującego wymiaru zajęć prowadzi w warunkach uciążliwych.

§ 23. W razie zbiegu uprawnień, do więcej niż jednego dodatku za warunki pracy nauczycielowi wypłaca się wszystkie dodatki.

§ 24. Dodatki, o których mowa w § 21 i § 22 przyznają nauczycielom dyrektorzy szkół, a dyrektorom szkół – Wójt Gminy.

Rozdział 6

Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 25. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, powiększoną o dodatki za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 26. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w § 25.

§ 27. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 26 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

§ 28. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy, dni przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć realizowany przez nauczyciela w ramach stosunku pracy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień ustawowo wolny od pracy lub dzień nieświadczenia pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w organizacji szkoły.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 29. 1. Określa się wysokość środków na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzeczyca z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy Rzeczyca i nagrody dyrektorów szkół.

2. Rada Gminy Rzeczyca odrębną uchwałą określa regulamin ustalający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, ze środków, o których mowa w ust. 1.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 30. Przypadki, w których nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy określają odrębne przepisy.

§ 31. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie – 35,00 zł;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie – 45,00 zł;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie – 55,00 zł;
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 60,00 zł.

§ 32. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 3) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.

§ 33. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 32, nauczyciel otrzymujący nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela (dyrektora) świadczenie podlega zwrotowi.

§ 34. 1. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Małżonkowie, będący nauczycielami i stale ze sobą zamieszkujący mają prawo tylko do jednego dodatku. Małżonkowie wspólnie określają, pracodawcę, który będzie ten dodatek wypłacał.

§ 35. Wniosek o nauczycielski dodatek mieszkaniowy powinien zawierać następujące informacje:

- a) miejsce pracy i zamieszkania współmałżonka,
- b) wiek dzieci,
- c) nazwę szkoły lub uczelni, w której uczy się lub studiuje dziecko.

§ 36. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 37. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 38. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego w trakcie trwania zatrudnienia;
- 3) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.