

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE W URZĘDZIE GMINY RZECZYCA

Wójt Gminy Rzeczyca informuje o wolnym stanowisku urzędniczym oraz ogłasza otwarty nabór na wolne stanowisko urzędnicze Zastępcy/Zastępczyni kierownika Referatu Infrastruktury i Usług Komunalnych w Urzędzie Gminy Rzeczyca.

1. Opis stanowiska pracy:

- 1) stanowisko pracy: Zastępca/zastępczyni kierownika Referatu Infrastruktury i Usług Komunalnych,
- 2) liczba stanowisk pracy: 1,
- 3) wymiar: zatrudnienie w pełnym wymiarze, w podstawowym systemie czasu pracy, na podstawie umowy o pracę na czas określony z możliwością zatrudnienia na czas nieokreślony,
- 4) miejsce wykonywania pracy: Urząd Gminy Rzeczyca, ul. Parkowa 1, 97 – 220 Rzeczyca i teren gminy Rzeczyca.

2. Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

1) wymagania niezbędne:

Kandydatem/kandydatką na stanowisko urzędnicze może być osoba, która:

- a) jest obywatelem polskim z zastrzeżeniem art. 11 ust 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych,
- b) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- c) posiada wykształcenie wyższe z co najmniej 5 letnim stażem pracy lub wykonywanie przez co najmniej 7 lat działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na tym stanowisku,
- d) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- e) cieszy się nieposzlakowaną opinią,
- f) nie posiada przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na w/w stanowisku,
- g) posiada umiejętność wykonywania pracy pod presją czasu i radzenia sobie ze stresem.

2) Wymagania dodatkowe:

- a) znajomość przepisów prawa wynikających z ustaw: o samorządzie gminnym, o dostępie do informacji publicznej, o ochronie danych osobowych, kodeks postępowania administracyjnego, prawo zamówień publicznych oraz ustaw szczególnych i rozporządzeń wykonawczych do ustaw wynikających z zakresu zadań stanowiska pracy, statutu Gminy Rzeczyca, znajomość instrukcji kancelaryjnej;
- b) preferowane wykształcenie wyższe techniczne (branża budowlana/inżynierska) lub z zakresu ochrony środowiska;
- c) kwalifikacje uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku dozoru tj. urządzenia wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające ciepło oraz inne urządzenia energetyczne;
- d) samodzielność, obowiązkowość, dbałość o powierzone mienie;
- e) umiejętność obsługi komputera w zakresie pakietów biurowych,
- f) umiejętność pracy w zespole, dyspozycyjność, kierowanie zespołem;
- g) wysoka kultura osobista;
- h) umiejętność analitycznego myślenia i wyciągania wniosków;
- i) komunikatywność i poczucie odpowiedzialności;
- j) umiejętność sprawnej organizacji pracy, umiejętność zarządzania, uczciwość i obiektywizm oraz dbałość o własny rozwój zawodowy;
- k) prawo jazdy kat. B.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku pracy:

- 1) wspieranie kierownika w realizacji zadań związanych z bieżącym kierowaniem Referatu;
- 2) nadzór nad wyznaczonymi pracownikami Referatu lub obszarami działalności Referatu;
- 3) wykonywanie innych zadań powierzonych przez kierownika;
- 4) wykonywanie czynności w zastępstwie kierownika w przypadku jego nieobecności lub czasowej niezdolności do pracy;
- 5) nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem zadań z zakresu gospodarki komunalnej przez podległych pracowników;
- 6) koordynacja i prowadzenie spraw związanych z bieżącymi zadaniami inwestycyjnymi jednostki;
- 7) nadzór nad utrzymaniem sprawności technicznej maszyn i urządzeń stanowiących mienie zakładu;
- 8) nadzór nad umowami z kontrahentami, dostawcami oraz umowami z mieszkańcami (w tym m.in.: za dostarczanie wody i odbiór ścieków);
- 9) nadzór nad terminowym przygotowywaniem i składaniem sprawozdań z działalności merytorycznej Referatu;
- 10) ścisła współpraca z innymi Referatami Urzędu Gminy Rzeczyca i innymi jednostkami podległymi Gminie;

- 11) realizowanie powierzonych zadań dotyczących zamówień publicznych oraz zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych i właściwymi przepisami wewnętrznymi, w tym regulaminami udzielania zamówień publicznych, udzielonymi pełnomocnictwami i upoważnieniami;
- 12) przestrzeganie, w związku z wykonywanymi zadaniami, zasad wynikających z przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz informacji niejawnych;
- 13) przygotowywanie projektów dokumentów związanych z realizacją powierzonego zakresu czynności, w szczególności: decyzji, postanowień, wezwań, zawiadomień i innych pism, uchwał Rady Gminy, kart informacyjnych i zarządzeń Wójta, odpowiedzi na interpelacje, zapytania i wnioski radnych, wnioski komisji Rady Gminy;
- 14) wykonywanie innych czynności i zadań wynikających z poleceń Kierownictwa Urzędu oraz realizacja zadań wspólnych dla Referatów wynikających z Regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Rzeczycyca.

4. Warunki pracy na stanowisku:

- 1) stanowisko pracy znajduje się w lokalu biurowym zlokalizowanym na pierwszym piętrze w budynku administracyjnym Urzędu, wyposażonym w meble i urządzenia biurowe;
- 2) praca administracyjno – biurowa w systemie jednozmianowym, przy monitorze ekranowym powyżej 4 godz., obsługa urządzeń drukujących, kopiujących, skanujących; przeważającą pozycją pracy jest praca siedząca;
- 3) praca wymagająca poruszania się na terenie budynku administracyjnego Urzędu oraz może wiązać się również z wykonywaniem obowiązków poza siedzibą Urzędu Gminy oraz realizacji poleceń wyjazdu służbowego;
- 4) budynek Urzędu Gminy jest dostosowany dla osób niepełnosprawnych z dysfunkcjami ruchu poruszających się na wózkach inwalidzkich;
- 5) praca na przedmiotowym stanowisku nie jest narażona na uciążliwe, szkodliwe i niebezpieczne warunki pracy;
- 6) praca w zespole;
- 7) wynagrodzenie ustalane zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) oraz Regulaminem wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Rzeczycyca, wypłacane w rozliczeniu miesięcznym.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny;
- 2) życiorys (CV) z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej;
- 3) wypełniony kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- 4) kopia dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe (w przypadku ukończenia studiów wyższych lub uzyskania tytułu zawodowego na uczelni zagranicznej należy do aplikacji dołączyć kopię potwierdzenia uznania dyplomu przez ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego lub nostryfikacji dyplomu);
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy, w przypadku trwania stosunku pracy – zaświadczenie o zatrudnieniu zawierające okres zatrudnienia oraz zajmowane stanowisko;
- 6) kopia dokumentu określonego w przepisach o służbie cywilnej potwierdzającego znajomość języka polskiego – dotyczy osób nieposiadających obywatelstwa polskiego;
- 7) pisemne oświadczenie o posiadaniu prawa jazdy;
- 8) pisemne oświadczenie o pełnej zdolności prawnej do czynności prawnych, o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 9) pisemne oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa państwa Unii europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej polskiej;
- 10) pisemne oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, opatrzone danymi kandydata oraz datą i podpisem (wybrany kandydat zobowiązany będzie do przedłożenia zaświadczenia o niekaralności wydanego przez Krajowy Rejestr Karny);
- 11) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, w przypadku, gdy kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135);
- 12) oświadczenie kandydata, że wszystkie kopie dokumentów złożonych wraz z ofertą są zgodne z oryginałem;
- 13) klauzula informacyjna wg załącznika.

Kandydat może również wg uznania przedłożyć kopie innych dokumentów potwierdzających posiadane dodatkowe wykształcenie, kwalifikacje, wiedzę, doświadczenie i umiejętności.

6. Dodatkowe informacje:

Informacja wynikająca z art. 13 ust. 2 pkt 4b ustawy o pracownikach samorządowych – w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Rzeczyca w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest wyższy niż 6 %.

7. Sposób, miejsce i termin składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne, umieszczone w zamkniętej kopercie z dopiskiem „**Dotyczy naboru na stanowisko Zastępcy/Zastępczyni kierownika**”, należy składać w Sekretariacie Urzędu Gminy Rzeczyca II piętro pokój nr 200 (ul. Parkowa nr 1) lub przesłać pocztą (liczy się data wpływu do Urzędu Gminy w Rzeczycy) na adres: Urząd Gminy Rzeczyca, ul. Parkowa nr 1, 97 – 220 Rzeczyca w terminie do dnia 15 lipca 2026 r. do godz. 10.00 włącznie.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Gminy Rzeczyca po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Informacja o wynikach naboru będzie opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej (<http://bip.rzeczyca.pl>) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu.

Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do udziału w naborze, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem, określonym w ogłoszeniu.

Uwaga! Weryfikacja spełniania przez kandydatów wymagań formalnych dokonana zostanie na podstawie dokumentów wymienionych w części „wymagane dokumenty”. W związku z tym podkreślamy, że kompletne aplikacje to takie, które zawierają wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie czytelnie podpisane oświadczenia. Kserokopie przedkładanych dokumentów (każda strona) muszą być opatrzone klauzulą „stwierdzam zgodność z oryginałem”, datą i podpisem.

Wszystkie dokumenty w języku obcym należy przedłożyć wraz z ich tłumaczeniem na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego.

O dopuszczeniu do dalszego postępowania kwalifikacyjnego oraz o terminie i miejscu jego przeprowadzenia kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

Prowadzący nabór zastrzega sobie prawo zamknięcia procedury naboru bez wyłonienia kandydata na wolne stanowisko urzędnicze.

Dokumenty aplikacyjne wybranego kandydata będą dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty pozostałych kandydatów będą podlegały zniszczeniu na zasadach określonych w Regulaminie naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Rzeczycy oraz stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych (Zarządzenie Nr 29/2010 Wójta Gminy Rzeczyca z dnia 20 sierpnia 2010 r. z późn. zm.).

Rzeczyca, dnia 16 czerwca 2026 r.